

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 5
DEL CONSIGLIO DEI SINDACI

Oggetto: Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo.

L'anno **duemilaventitre** addì **quindici** del mese di **marzo** alle ore **18:00** presso la sede della Comunità della Valle di Cembra, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocato il Consiglio dei Sindaci della Comunità della Valle di Cembra.)

Presenti i Signori:

Assenti

G

I

SANTUARI Simone	<i>Presidente</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LONA Martino	<i>Sindaco di Albiano</i>	X	<input type="checkbox"/>
PAOLAZZI Matteo	<i>Sindaco di Altavalle</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FERRAZZA Alessandra	<i>Sindaco di Cembra Lisignago</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
STONFER Vittorio	<i>Sindaco di Giovo</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FRANCINI Alberto	<i>Commissario di Lona Lases</i>	X	<input type="checkbox"/>
VILLACI Pierangelo	<i>Sindaco di Segonzano</i>	X	<input type="checkbox"/>
SIGHEL Rosalba	<i>Sindaco di Sover</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(G = giustificato I = ingiustificato)

**REFERTO DI
PUBBLICAZIONE**
(art. 183 L.R. 03 maggio
2018, n. 2)

Certifico Io sottoscritto
Segretario Generale che
copia del presente
verbale viene pubblicata
per estratto dal giorno
16/03/2023 al giorno
25/03/2023 all'albo
telematico ove rimarrà
esposta per 10 giorni
consecutivi.

Addì 16/03/2023

**IL SEGRETARIO
GENERALE**
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Assiste il Segretario generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente SANTUARI SIMONE, previsto dall'art. 13 della L.P. n. 7 dd. 6 luglio 2022, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO DEI SINDACI

Evidenziato che il Consiglio dei Sindaci:

- con deliberazione n. 1 dd. 25.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha nominato il Presidente della Comunità della Valle di Cembra nella persona del sig. Simone Santuari;
- con successiva deliberazione n. 2 di data 25.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha preso atto della propria composizione.

Richiamate le delibere assembleari n. 8 dd. 19/07/2010, n. 15 dd. 23/10/2010 aventi ad oggetto rispettivamente “Approvazione della dotazione organica”, “Approvazione programma di verifica del personale della Comunità della Valle di Cembra”;

Dato atto che le sopracitate deliberazioni costituivano un adempimento formale finalizzato all'avviamento della Comunità derivante dallo scorporo dell'ex Comprensorio C5 e che le stesse dovevano essere oggetto di modifiche e integrazioni a seguito:

- della definizione del riparto del personale proveniente dall'ex C5;
- dei risultati che potevano emergere dal progetto “Fare Comunità” avviato con il concorso della Provincia Autonoma di Trento e il Consorzio dei Comuni. Il risultato di tale rilevazione e valutazione doveva costituire la base per la revisione e la riformulazione delle linee programmatiche in materia di personale e di gestione associata di funzioni e servizi che dovevano improntare l'operato della Comunità e dei Comuni d'ambito;
- dell'impatto organizzativo conseguente la riforma istituzionale introdotta con L.P. 3/2006 e ss.mm. che ha previsto da un lato il passaggio dalla delega di funzioni svolte in precedenza dai Comprensori al trasferimento delle medesime in capo alle Comunità, con le maggiori attività connesse e necessarie in termini di programmazione e predisposizione dei piani operativi di settore e, dall'altro al trasferimento di nuove competenze trasferite dai Comuni e Provincia alla Comunità;

Richiamata la deliberazione assembleare n. 21 dd. 22/09/2011, con la quale si è approvato il Regolamento Organico per il personale dipendente;

Dato atto che con decreto n. 143 di data 30/12/2011 il Presidente della Provincia Autonoma di Trento ha trasferito alla Comunità le funzioni amministrative previste dall'art 8 della L.P. n. 3/2006. Evidenziato che il citato decreto disponeva, ai sensi dell'articolo 8, comma 13, della legge provinciale n. 3 del 2006, che alla Comunità della Valle di Cembra fossero trasferite le risorse umane indicate nel primo piano di riparto predisposto dal Commissario Liquidatore del Comprensorio della Valle dell'Adige;

Ricordato che nell'atto concertativo siglato in data 25.07.2011 tra il Comprensorio della Valle dell'Adige e le confederazioni sindacali, concernente il riparto ed il trasferimento del personale del Comprensorio della Valle dell'Adige alle Comunità Rotaliana-Königsberg, della Valle di Cembra, della Valle dei Laghi e della Paganella ed al Territorio Val d'Adige è stato concordato il riparto del personale dipendente del Comprensorio della Valle dell'Adige presso le suddette Comunità di Valle e sono stati identificati i nominativi dei dipendenti assegnati alle Comunità stesse;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 41 dd. 26 marzo 2012 con la quale si prendeva atto del trasferimento nell'organico della Comunità della Valle di Cembra a decorrere dall'01/01/2012 del personale dipendente dell'ex Comprensorio C5;

Dato atto che con delibera assembleare n. 10 dd. 25.06.2013 l'Assemblea della Comunità della Valle di Cembra ha provveduto, sulla scorta del continuo processo di riorganizzazione dei servizi e uffici ad approvare una nuova dotazione organica;

Preso atto che, con deliberazione n.11 dd. 27 maggio 2015, Consiglio della Comunità ha provveduto ad approvare un nuovo assetto organizzativo dell'Ente una nuova dotazione organica;

Vista la deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24.06.2019 con la quale veniva confermata dotazione organica e veniva approvato il nuovo modello organizzativo;

Visto il decreto commissariale n. 64 di data 12.04.2021 avente ad oggetto "Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo", con il quale veniva modificata la dotazione organica complessiva della Comunità della Valle di Cembra;

Visto il decreto commissariale n. 37 di data 15.04.2022 avente ad oggetto "Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo", con il quale veniva modificata la dotazione organica complessiva della Comunità della Valle di Cembra come di seguito riportata

CATEGORIA	POSTI
Segretario generale	1
Vicesegretario comunale	1
D	9
C	6
B	23
A	2
Totale	42

Evidenziato che l'obiettivo della Comunità è quello di procedere ad un progressivo miglioramento organizzativo complessivo in termini di efficacia, efficienza e di risparmio complessivo di risorse;

Dato atto della necessità di istituire un posto di categoria D base presso il Servizio socio assistenziale per il quale è prevista un'assunzione di un assistente sociale per l'attivazione dello "Spazio Argento" e per la messa a regime del nuovo sistema di qualità dei servizi socioassistenziali di competenza locale.

Dato atto che la copertura finanziaria per il nuovo posto è assicurata dalla Provincia Autonoma di Trento con idoneo specifico finanziamento garantito a regime nelle quote di riparto previste dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1719/2022;

Ritenuto inoltre di istituire un posto di categoria D base presso il Servizio Tecnico al fine di prevedere un potenziamento dell'organico, considerato il costante incremento del carico di lavoro registrato in questi ultimi anni, con la futura l'assunzione di un funzionario amministrativo;

Preso atto che si potrà dare corso all'assunzione di quest'ultima figura professionale non appena verranno reperite e messe a disposizione le risorse derivanti da specifico finanziamento.

Preso atto, quindi, che per effetto delle modifiche proposte la nuova dotazione organica risulterà così definita:

CATEGORIA	POSTI
Segretario generale	1
Vicesegretario comunale	1
D	11
C	6
B	23
A	2
Totale	44

Valutato inoltre di confermare il modello organizzativo così come approvato dalla deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24 giugno 2019;

Vista la comunicazione, agli atti sub. prot. n. 1314 di data 10.03.2023, con la quale veniva trasmessa alle OO.SS l'informazione preventiva ai sensi dell'art. 9 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali- area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2019 dd. 01.10.2018;

Ritenuto di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, in modo da consentire l'avvio delle procedure di assunzione del personale;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 13 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 14 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 76 del 30 dicembre 2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023 – 2025;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Con voti favorevoli n.5 voti contrari n.0, astenuti n. 0 su n.5 componenti del Consiglio presenti e votanti, espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1. di modificare, per le motivazioni in premessa esposte, la dotazione organica del Personale Dipendente, prevedendo l'istituzione di un posto di categoria D presso il Servizio socio assistenziale dando atto che risulta così definita:

CATEGORIA	POSTI
Segretario generale	1
Vicesegretario comunale	1

D	11
C	6
B	23
A	2
Totale	44

2. Di confermare il modello organizzativo approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24.06.2019;
3. Di evidenziare, come di seguito riportata, la ripartizione del personale per servizio e categoria sulla base del modello organizzativo vigente:

Categoria	Posti totali	Servizio Affari Generali	Servizio Finanziario	Servizio Tecnico	Servizio Socio Assistenziale
Segretario generale	1	1			-----
Vicesegretario	1	1			-----
A	2	1			1
B	23	2	1		20
C	6	1	2	1	2
D	11		1	3	7
Totale	44	6	4	3	29

4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare al Consiglio dei Sindaci della Comunità della Valle di Cembra ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199; (*)
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104. (*)

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi

Ed inoltre con voti favorevoli n.5, contrari n.0, astenuti n.0 su numero 5 componenti del Consiglio presenti e votanti, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare, con separata votazione espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 33 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni espresse in premessa

Proposta di deliberazione del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Valle di Cembra – seduta dd. 15/03/2023 avente per oggetto:

Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 15.03.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 15/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO
Simone Santuari

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

(1) Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cembra Lisignago, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- ☐ Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 3, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2.
- ☒ Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2.

Cembra Lisignago, lì 16.03.2023

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis